



# UNIVERSIDADE DOS AÇORES

## ANEXO I

### LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL DAS CANDIDATAS APROVADAS

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com licenciatura na área de Gestão ou Gestão de Recursos Humanos/Administração Pública, publicitado na BEP com o código OE202401/0469

ORDENAÇÃO FINAL	PC 70%		AP Apto/Não Apto	EAC 30%		Valoração Final	Admitido/excluído
1.ª Ana Sofia Gonçalves Pinto	15,70	10,99	Apta	17	5,10	16,09	ADMITIDA
2.ª Beatriz Arruda Pimentel	14,30	10,01	Apta	18,5	5,55	15,56	ADMITIDA
3.ª Linda Lisa Sousa Luz	12,80	8,96	Apta	15,5	4,65	13,61	ADMITIDA

### CANDIDATOS EXCLUÍDOS AO LONGO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

#### Fase de Admissão das Candidaturas

- Carla Patrícia Mancebo Pimentel Cabral <sup>(a)</sup>
- Carolina Silva Torres <sup>(a)</sup>
- Catarina Sousa Carecho <sup>(b)</sup>
- Daniel Costa Pacheco <sup>(a)</sup>
- Emanuel Teófilo Branzyk Pappamikail <sup>(c)</sup>
- Fábio José Camilo Martins <sup>(a)</sup>
- Filipa Gonçalves Carvalho <sup>(a)</sup>
- Jéssica Aguiar Duarte <sup>(a)</sup>
- Joana Meireles Ponte Câmara <sup>(a)</sup>
- Manuela Machado <sup>(d)</sup>
- Mariana de Carvalho Serrano <sup>(a)</sup>
- Natacha Martins Soares <sup>(a)</sup>
- Rita Matos Costa <sup>(a)</sup>
- Tiago João Salgado Cabral <sup>(b)</sup>
- Tiago Miguel Prestes Carreira <sup>(e)</sup>

(a) Não é titular de licenciatura nas áreas de Gestão/Gestão de Recursos Humanos/Administração Pública, conforme exigido no ponto 9.2 do aviso de abertura do concurso.

(b) Não é titular de licenciatura nas áreas de Gestão/Gestão de Recursos Humanos/Administração Pública, conforme exigido no ponto 9.2 do aviso de abertura do concurso e não apresentou formulário de candidatura, de apresentação obrigatória, conforme exigido no ponto 10.1 do aviso de abertura do concurso.

(c) Não apresentou formulário de candidatura, de apresentação obrigatória, conforme exigido no ponto 10.1 do aviso de abertura do concurso.

(d) Não é titular de licenciatura nas áreas de Gestão/Gestão de Recursos Humanos/Administração Pública, conforme exigido no ponto 9.2 do aviso de abertura do concurso, não apresentou formulário de candidatura, de apresentação obrigatória, conforme exigido no ponto 10.1 do aviso de abertura do concurso e não apresentou o certificado de habilitações literárias, conforme exigido na alínea b) do ponto 11 do aviso de abertura do concurso.

(e) Não é titular de licenciatura nas áreas de Gestão/Gestão de Recursos Humanos/Administração Pública, conforme exigido no ponto 9.2 do aviso de abertura do concurso e não apresentou currículo vitae, conforme exigido na alínea a) do ponto 11 do aviso de abertura do concurso.



# UNIVERSIDADE DOS AÇORES

## Método de seleção – Prova de Conhecimentos

- Beatriz de Leão Rodrigues Mota <sup>(a)</sup>
- Beatriz Sebastião Soares Joaquim <sup>(a)</sup>
- Joana Sofia Pacheco Tavares <sup>(a)</sup>
- João Miguel Araújo Rosado <sup>(a)</sup>
- Luís Alexandre Baptista Silva <sup>(a)</sup>
- Margarida Vieira Teves Silva <sup>(a)</sup>
- Maria João Filipe Mateus <sup>(a)</sup>
- Patrícia Barbosa Pimentel <sup>(a)</sup>
- Paulo Ricardo Cabral Fernandes <sup>(a)</sup>
- Rodrigo Botelho Costa <sup>(a)</sup>
- Rodrigo Miguel Mendonça Jorge <sup>(a)</sup>
- Tiago Emanuel Alvernaz de Melo Amaral <sup>(a)</sup>

(a) Nos termos do ponto 15 do aviso de abertura do concurso, os métodos de seleção têm carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um – no caso não compareceu ao método de seleção da prova de conhecimentos.

## Método de seleção – Avaliação Psicológica

- Ana Sofia Figueiredo Lima <sup>(a)</sup>
- Diana Rocha Botelho <sup>(a)</sup>
- Maria João de Medeiros Vicente <sup>(a)</sup>
- Ana Rita Horta Fraga <sup>(b)</sup>

(a) Nos termos do ponto 15 do aviso de abertura do concurso, os métodos de seleção têm carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um – no caso não compareceu ao método de seleção “Avaliação Psicológica”.

(b) Nos termos do ponto 15 do aviso de abertura do concurso, os métodos de seleção têm carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que obtenham um juízo de Não Apto, no caso da Avaliação Psicológica.

Ponta Delgada, 09 de outubro de 2024.

A Presidente do Júri,

  
CÍNTIA RICARDO REIS MACHADO