



Estimados colegas e amigos,

Encontramo-nos num momento importante da história da nossa Universidade e os próximos anos serão determinantes no sentido de garantir a estabilidade e minimizar os efeitos de alguns constrangimentos e imposições legais, que afetarão as Instituições do Ensino Superior nos próximos anos. Assim sendo, as decisões a tomar terão de ser pensadas globalmente, contrariando agendas e interesses pessoais e convocando os contributos de todos, com vista ao bem de toda a Academia.

Não nos comprometeremos com aquilo que sabemos não estar à altura de cumprir, nem prometeremos medidas que não estejam enquadradas no âmbito das funções e competências do Conselho Geral, no contexto do cargo que viermos a assumir.

Neste sentido, assumimos como nosso principal compromisso **renovar a representatividade** de todos os trabalhadores não docentes e não investigadores no CG, no sentido de perceber as suas reais necessidades e expetativas. Neste particular, destacamos como medidas estratégicas:

- ✓ Garantir um contacto de **maior proximidade com os assistentes operacionais**, uma vez que, pelas funções que exercem, se encontram muitas vezes à margem de grande parte dos circuitos de informação que é veiculada pelas plataformas digitais, às quais não têm acesso;
- ✓ Encontrar **interlocutores dos vários grupos e carreiras** no sentido de facilitar a divulgação da informação e a recolha de ideias e sugestões de melhoria;
- ✓ Criar um **grupo na plataforma TEAMS**, aberto a todos aqueles que queiram participar, no sentido de garantir a troca e partilha de ideias entre todos os trabalhadores não docentes e não investigadores;
- ✓ **Organizar reuniões** na plataforma ZOOM, um meio generalizado de comunicação entre todos os trabalhadores dos 3 polos da UAç, assim que for conhecida a ordem de trabalhos de cada reunião do CG, no sentido de explicar os contextos das decisões a tomar e recolher os contributos de todos, incluindo assuntos a propor à discussão no Conselho Geral.
- ✓ Apresentar **propostas de formação** baseadas nas expetativas e necessidades dos trabalhadores não docentes e não investigadores, adequadas ao cumprimento das suas tarefas e rotinas diárias e promotoras do seu desenvolvimento profissional.
- ✓ Sugerir uma **uniformização dos critérios de avaliação**, no âmbito do SIADAP, dos trabalhadores não docentes e não investigadores que, de uma forma mais justa e equitativa, possam promover o seu desenvolvimento profissional, bem como a valorização das suas carreiras. Neste contexto, sugerir também uma **avaliação informal intercalar**, mais próxima dos avaliados, de modo a facilitar, com base nos contextos e nos meios disponíveis, o alcance dos objetivos propostos;

Considerando a importância da constituição do novo Conselho Geral, que será responsável por eleger o próximo reitor, assumimos que não partiremos com nenhuma ideia pré-concebida e ouviremos todos os nossos colegas no sentido de perceber, das candidaturas que vierem a ser apresentadas, qual a que melhor corresponderá às expetativas e interesses dos trabalhadores não docentes e não investigadores, bem como de toda a comunidade em geral.

***Contamos com a participação de todos...
... porque todos contamos!***

Os funcionários:

Laura Borges (membro efetivo – Campus de PDL)
José Francisco da Rocha (membro suplente – Campus de AH)