



AMoniz
D

UNIVERSIDADE DOS AÇORES FACULDADE DE ECONOMIA E GESTÃO

Procedimento concursal comum com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente técnico do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, Faculdade de Economia e Gestão, publicitado na BEP com o código OE202405/0085

ATA N.º 1

Aos três dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas catorze horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente técnico do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, Faculdade de Economia e Gestão, publicitado na BEP com o código OE202405/0085. -----

O júri é constituído pelo doutor João Carlos Aguiar Teixeira, na qualidade de Presidente, pelos doutores Ana Isabel Damião de Serpa Arruda Moniz e José Noronha Rodrigues, na qualidade de vogais efetivos, e pelos doutores David Olinga Clifford Ross e Maria Luísa Silva Rocha, na qualidade de vogais suplentes. -----

A reunião teve por finalidade deliberar sobre a definição dos parâmetros de avaliação e ponderação a utilizar na aplicação dos métodos de seleção, incluindo a respetiva fórmula classificativa, e o sistema de valoração final. ----

Atento ao disposto no n.º 1 do artigo 36.º da LGTFP e do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro os métodos de seleção a aplicar, por serem obrigatórios, são a Prova de Conhecimentos (PC) e a Avaliação Psicológica (AP). -----

Para os candidatos que reunirem as condições referidas no n.º 2 do artigo 36.º da LGTFP, designadamente se encontrem a cumprir ou a executar atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho, para cuja ocupação o presente procedimento foi publicitado, os métodos de seleção obrigatórios a utilizar no seu recrutamento são a Avaliação Curricular e a Entrevista de Avaliação de Competências. Estes candidatos podem afastar, por escrito, no formulário de candidatura, a utilização dos métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, optando pelos métodos previstos para os restantes candidatos, ao abrigo do n.º 3 do artigo 36.º da LGTFP. -----

A todos os candidatos será aplicado, como método de seleção facultativo, a Entrevista de Avaliação de Competências. -----

Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um, ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores num deles, ou obtenham um juízo de Não Apto, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte. -----



AMONIZ
[Handwritten signature]

UNIVERSIDADE DOS AÇORES FACULDADE DE ECONOMIA E GESTÃO

A prova de conhecimentos será de natureza teórica e prática e terá a duração máxima de 90 minutos. Revestirá a forma escrita, será efetuada em suporte papel, de realização individual, não sendo permitida a consulta de bibliografia, permitindo-se apenas a consulta de legislação simples, não anotada.

A Avaliação Psicológica visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais. Realizar-se-á numa só fase sendo valorada em Apto ou Não Apto. Os candidatos que na Avaliação Psicológica obtenham um juízo de Não Apto são excluídos do procedimento, conforme o artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A Entrevista de Avaliação de Competências é avaliada de 0 a 20 valores. Esta incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria n.º 359/2013 de 13 de dezembro e nos respetivos anexos. O júri deliberou que as competências a avaliar são as seguintes: -----



Amoriz

UNIVERSIDADE DOS AÇORES FACULDADE DE ECONOMIA E GESTÃO

Competências	EAC - Valoração		
	0 valores	1 valor	2,5 valores
Conhecimentos e experiência (5 valores)			
Detém experiência profissional que permite resolver as questões profissionais que lhe são colocadas.	Não detém	Detém alguma	Detém muita
Demonstra possuir conhecimentos práticos e técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplicações de forma adequada.	Não demonstra	Demonstra	Demonstra muito
Organização e método de trabalho (5 valores)			
Reconhece o que é prioritário e urgente, realizando o trabalho de acordo com esses critérios.	Não reconhece	Reconhece razoavelmente	Reconhece muito bem
Respeita o planeamento do trabalho e executa as suas tarefas e atividades com vista ao cumprimento das metas e prazos.	Não respeita e não executa	Respeita e/ou executa razoavelmente	Respeita e executa muito bem
Adaptação e melhoria contínua (5 valores)			
Mantém-se atualizado através da pesquisa de informação e de ações de formação de reconhecido interesse para o serviço.	Não se mantém	Mantém-se razoavelmente	Mantém-se muito
Reage, normalmente, de forma positiva às mudanças, adaptando-se a novos contextos profissionais e mantendo um desempenho eficiente.	Não reage	Reage com reservas	Reage sem reservas
Iniciativa e autonomia (5 valores)			
Toma iniciativas no sentido da resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	Não	Algumas	Muitas
Tem, normalmente, uma atitude ativa e dinâmica.	Não	Por vezes	Muitas vezes

A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Os parâmetros a avaliar constam da tabela seguinte. -----



AMoniz
J

UNIVERSIDADE DOS AÇORES
FACULDADE DE ECONOMIA E GESTÃO

A. Habilitações Académicas

Superior à legalmente exigida	20
Legalmente exigida (12.º ano de escolaridade ou equivalente)	18

B. Formação profissional, realizada nos últimos 5 anos, relacionada com as exigências as competências necessárias ao exercício da função

50 ou mais horas	20
Entre 25 e 49 horas	16
Entre uma e 24 horas	12
Sem formação profissional	0

C. Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas

10 ou mais anos	20
Entre 5 e 9 anos	16
Menos do que 5 anos	12
Sem experiência profissional	0

D. Experiência profissional relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função em instituições de ensino superior

10 ou mais anos	20
Entre 5 e 9 anos	16
Menos do que 5 anos	12
Sem experiência profissional	0

O resultado da AC consiste numa média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

No que se refere aos critérios de apreciação e ponderação, cada um dos métodos de avaliação Prova de Conhecimentos, Avaliação Curricular e Entrevista da Avaliação de Competências será avaliado de 0 a 20 valores. A valoração final dos métodos de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. -----



UNIVERSIDADE DOS AÇORES FACULDADE DE ECONOMIA E GESTÃO

A ponderação para valoração da Prova de Conhecimentos será de 70% e a da Entrevista da Avaliação de Competências será de 30%. A Classificação Final (CF) é calculada pela seguinte fórmula:
 $CF = PC \times 70\% + EAC \times 30\%$. -----

Para os candidatos que reunirem as condições referidas no n.º 2 do artigo 36.º da LGTFP, a ponderação para valoração da Avaliação Curricular será de 60% e para a Entrevista da Avaliação de Competências será de 40%, pelo que a CF é calculada pela seguinte fórmula: $CF = AC \times 60\% + EAC \times 40\%$. -----

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelo Presidente, tendo-se lavrado a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri presentes na reunião. -----

O Júri


João Carlos Aguiar Teixeira


Ana Isabel Moniz Damião de Serpa
Arruda Moniz


José Noronha Rodrigues