



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com Licenciatura em Direito, publicitado na BEP com o código OE202411/1266.

ATA N.º 2

Aos dois dias de dezembro do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com Licenciatura em Direito, publicitado na BEP com o código OE202411/1266.

O júri é constituído por Cíntia Ricardo Reis Machado, na qualidade de Presidente, Cláudia Sofia da Costa Azevedo Santos e Nânci Tatiana Sousa Pontes Cabral, na qualidade de vogais efetivos, e por Luís Filipe Amaro Pacheco de Melo e Luís Duarte Pereira da Terra, na qualidade de vogais suplentes.

Relativamente ao método de seleção facultativo, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), a aplicar nos termos do n.º 4 do artigo 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, constata-se uma inexatidão nos parâmetros e critérios de apreciação e respetiva valoração, considerando-se a ata n.º 1 retificada, nos termos que se seguem:

A EAC será avaliada e ponderada do seguinte modo:

EAC - Valoração			
Competências	(0 valores)	(1 valor)	(2,5 valores)
Gestão do Conhecimento e análise crítica e resolução de problemas (5 valores)			
Demonstra que adquiriu e que promove a atualização de conhecimento relevante para a atividade a exercer.	Não demonstra	Demonstra alguns	Demonstra muitos
Demonstra análise crítica na resolução de problemas (estabelece relações e tira conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipa e sinaliza problemas e recorre a diferentes fontes	Não demonstra	Demonstra alguma	Demonstra muita



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

para encontrar soluções em tempo útil).			
Inteligência emocional (5 valores)			
Gere as suas emoções, utiliza estratégias eficazes para controlar e gerir o stress.	Não denota	Denota	Denota muito
Demonstrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e toma decisões equilibradas e refletidas.	Não denota	Denota	Denota muito
Orientação para a Mudança e Inovação (5 valores)			
Encara a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução.	Não encara	Encara com reservas	Encara sem reservas
Demonstra abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	Não demonstra	Demonstra alguma	Demonstra muita
Orientação para os Resultados (5 valores)			
Demonstra foco na ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão.	Não demonstra	Demonstra algum	Demonstra muito
Otimiza a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.	Não denota	Denota	Denota muito

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada pelos membros efetivos do júri, vai por estes ser assinada.

O Júri,

Cíntia Ricardo Reis Machado



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Cláudia Sofia da Costa Azevedo Santos

Nânci Tatiana Sousa Pontes Cabral