



[Handwritten signature in blue ink]

UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Procedimento Concursal comum com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira de assistente operacional do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, no campus da Horta, publicitado no BEP com o código OE202410/0410

ATA N.º 1

Aos catorze dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, pelas 10 horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira de assistente operacional do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, no campus da Horta, publicitado no BEP com o código OE202410/0410.-----

O júri é constituído pelo Doutor João Manuel dos Anjos Gonçalves, na qualidade de presidente, e pelo Doutor Filipe Jorge Monteiro Mora Porteiro e Dra. Sandra Elisabete Garcia da Silva, como vogais efetivos, e pelas Dra. Valentina Furtado Leal da Costa e pela Assistente Técnica Sónia Sobral Antunes, na qualidade de vogais suplentes. -----

A reunião teve por finalidade deliberar sobre a definição dos parâmetros de avaliação e ponderação a utilizar na aplicação dos métodos de seleção, incluindo a respetiva fórmula classificativa, e o sistema de valorização final. -----

De acordo com o n.º 13 do Aviso do procedimento concursal, os métodos de seleção a aplicar são a Prova de Conhecimentos (PC) e a Avaliação Psicológica (AP), métodos obrigatórios de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, adiante designada por LGTFP, e do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.-----

Como método de seleção facultativo, também será aplicada a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), nos termos do n.º 4 do artigo 18.º da referida Portaria.-----

Para os candidatos que reunirem as condições referidas no n.º 2 do artigo 36.º do LGTFP, designadamente se encontrem a cumprir ou executar atribuição, competência atividade caracterizadora do posto de trabalho, para cuja ocupação o presente procedimento foi publicado, os métodos de seleção obrigatórios a utilizar no seu recrutamento são a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), podendo estes optar pelos métodos previstos para os restantes candidatos, ao abrigo do n.º 3 do artigo 36.º do LGTFP. -----

Cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um, ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores num deles, ou obtenham um juízo de Não Apto, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte. -----

A Prova de Conhecimentos será de natureza teórica e prática e terá a duração de noventa (90) minutos e incidirá sobre a legislação e bibliografia constante do Anexo constate do Aviso publicado na BEP.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Sd' and 'A'.

UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Revestirá a forma escrita, será efetuada em suporte de papel, de realização individual, não sendo permitida a consulta de bibliografia, permitindo-se apenas a consulta de legislação simples, não anotada. -----

A Avaliação Psicológica visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais. Realizar-se-á numa só fase, sendo valorada como Apto ou Não Apto. Os candidatos que na Avaliação Psicológica obtenham um juízo de Não Apto, serão excluídos do procedimento, conforme o artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro. -----

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A Entrevista de Avaliação de Competências é avaliada de 0 a 20 valores. Esta incidirá sobre as listas de competências previstas para a respetiva carreira na Portaria n.º 359/2013 de 13 de dezembro e nos respetivos anexos. O júri deliberou que as competências a avaliar são as seguintes: -

Competências	EAC – Valoração		
	0 valores	1 valor	2,5 valores
Conhecimentos e experiência (5 valores)			
Aplica, adequadamente, conhecimentos práticos e profissionais necessários às exigências do posto de trabalho	Não aplica	Aplica alguns	Aplica muitos
Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência profissional para melhor corresponder às exigências do serviço	Não se preocupa	Demonstra alguma preocupação	Preocupa-se muito
Organização e método de trabalho (5 valores)			
Reconhece o que é prioritário e urgente, realizando o trabalho de acordo com esses critérios	Não reconhece	Reconhece razoavelmente	Reconhece muito bem
Mantém o local de trabalho organizado, bem como os diversos produtos e materiais que utiliza	Não mantém	Mantém razoavelmente	Mantém muito
Adaptação e melhoria contínua (5 valores)			
Vê na diversidade de tarefas oportunidade de desenvolvimento profissional	Não vê	Vê com reservas	Vê sem reservas
Reconhece os seus pontos fracos e as suas necessidades de desenvolvimento e age no sentido da sua melhoria, propondo formação e atualização	Não reconhece	Reconhece os pontos fracos, mas não as necessidades de desenvolvimento ou melhoria	Reconhece os pontos fracos, e as necessidades de desenvolvimento ou melhoria
Iniciativa e autonomia (5 valores)			
Toma iniciativas no sentido de resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade	Não	Algumas	Muitas
Tem, habitualmente, uma atitude ativa e dinâmica	Não	Por vezes	Muitas vezes

A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Os parâmetros a avaliar constam da seguinte tabela: -----



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

A. Habilitações Académicas (4 valores)	Valores
Superior à legalmente exigida	4
Legalmente exigida (escolaridade obrigatória em função da idade ou equivalente)	2
B. Formação profissional com incidência nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a que se candidata (8 valores)	
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que totalizam mais de 31 horas	8
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que totalizam entre as 21 a as 30 horas	6
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que totalizam entre as 11 e as 20 horas	4
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que totalizam menos de 10 horas	2
Sem ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho	0
C. Experiência profissional, com incidência na experiência no exercício de funções da mesma natureza ou semelhante às do posto de trabalho e que se candidata (8 valores)	
Igual ou superior a 8 anos	8
Até 7 anos	7
Até 6 anos	6
Até 5 anos	5
Até 4 anos	4
Até 3 anos	3
Até 2 anos	2
Até 1 ano	1
Sem experiência profissional	0

O resultado da AC consiste numa média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.-----


No que respeita aos critérios de apreciação e ponderação, cada um dos métodos de avaliação, Prova de Conhecimentos, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências será avaliado de 0 a 20 valores. A valoração final dos métodos de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a valoração até às centésimas, que será utilizada de forma ponderada das classificações dos elementos a avaliar sendo para cada método de avaliação apresentada a média aritmética dos elementos do júri.-----

A ponderação para a Prova de Conhecimentos (PC) será de 70% e a Entrevista de Avaliação de Competências (EA) será de 30%. A Classificação Final (CF) é calculada pela seguinte fórmula: $CF = (PC \times 70\%) + (EA \times 30\%)$.-----


Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada pelos membros efetivos do júri, vai por estes ser assinada.-----

Horta, 14 de outubro de 2024.

O júri,


João Manuel dos Anjos Gonçalves


Filipe Jorge Mora Porteiro


Sandra Elisabete Garcia da Silva