



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*Sofia Leite*

**Procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, publicitado na BEP com o código OE202504/1079.**

### ATA N.º 1

Ao vigésimo oitavo dia do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, publicitado na BEP com o código OE202504/1079.

O júri é constituído por Francisco José Massa Flor Franco, na qualidade de Presidente, Luís Duarte Pereira da Terra e Sofia Carreiro Leite, na qualidade de vogais efetivos, e por Luís Filipe Amaro Pacheco de Melo e Inês Teves Santos, na qualidade de vogais suplentes.

De acordo com o n.º 14 do aviso do procedimento concursal, os métodos de seleção a aplicar são a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), métodos obrigatórios de acordo com o disposto no artigo 36.º da LTFP e nos artigos 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

A valoração dos métodos de seleção é feita, numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, e a classificação final é obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um, ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 num deles, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

No ponto 16.3 do aviso é referido, ainda, que os parâmetros de avaliação e critérios de apreciação e ponderação da AC e da EAC devem constar na Ata n.º 1 do procedimento concursal, pelo que se procedeu à definição desses parâmetros e critérios de apreciação e respetiva ponderação nos termos que se seguem.

A AC será avaliada e ponderada do seguinte modo:

| AC                                                                                                                                                                                                                                                           | Valores |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>Habilitação académica (4 valores)</b><br>• Pondera-se a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, ponderada nos seguintes termos.                                                                  |         |
| De grau superior                                                                                                                                                                                                                                             | 4       |
| Idêntica à exigida para o posto de trabalho posto a concurso                                                                                                                                                                                                 | 3       |
| <b>Formação profissional (4 valores)</b><br>• Pondera-se a formação profissional com incidência nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a que se candidata. |         |
| Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem mais de 121 horas                                                                                                                         | 4       |



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

*Handwritten signature and initials*  
Sónia Lúcia

|                                                                                                                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem entre 60 e 120 horas                                       | 3  |
| Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem menos de 60 horas                                          | 2  |
| Sem ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho                                                                                   | 1  |
| <b>Experiência profissional (12 valores)</b><br>• Pondera-se a experiência no exercício de funções da mesma natureza ou semelhantes às do posto de trabalho que se candidata. |    |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 5 anos                        | 12 |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 4 anos e inferior a 5 anos    | 10 |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 3 anos e inferior a 4 anos    | 8  |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 2 anos e inferior a 3 anos    | 6  |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 1 ano e inferior a 2 anos     | 4  |
| Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, inferior a 1 ano                                  | 2  |
| Sem experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata                                                | 1  |

A EAC será avaliada e ponderada do seguinte modo:

| EAC - Valoração                                                                                                                                                                                                                              |               |                  |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|------------------|
| Competências                                                                                                                                                                                                                                 | (0 valores)   | (1 valor)        | (2,5 valores)    |
| <b>Gestão do Conhecimento e análise crítica e resolução de problemas (5 valores)</b>                                                                                                                                                         |               |                  |                  |
| Demonstra que adquiriu e que promove a atualização de conhecimento relevante para a atividade a exercer.                                                                                                                                     | Não demonstra | Demonstra alguns | Demonstra muitos |
| Demonstra análise crítica na resolução de problemas (estabelece relações e tira conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipa e sinaliza problemas e recorre a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil). | Não demonstra | Demonstra alguma | Demonstra muita  |
| <b>Inteligência emocional (5 valores)</b>                                                                                                                                                                                                    |               |                  |                  |



## UNIVERSIDADE DOS AÇORES

|                                                                                                                                                       |               |                     |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------------|
| Gere as suas emoções, utiliza estratégias eficazes para controlar e gerir o stress.                                                                   | Não denota    | Denota              | Denota muito        |
| Demonstrar empatia e sensibilidade às emoções dos outros e toma decisões equilibradas e refletidas.                                                   | Não denota    | Denota              | Denota muito        |
| <b>Orientação para a Mudança e Inovação (5 valores)</b>                                                                                               |               |                     |                     |
| Encara a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução.                                                                                        | Não encara    | Encara com reservas | Encara sem reservas |
| Demonstra abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.            | Não demonstra | Demonstra alguma    | Demonstra muita     |
| <b>Orientação para os Resultados (5 valores)</b>                                                                                                      |               |                     |                     |
| Demonstra foco na ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão.                                                          | Não demonstra | Demonstra algum     | Demonstra muito     |
| Otimiza a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública. | Não denota    | Denota              | Denota muito        |

No ponto 17 do aviso do procedimento concursal, temos que a ponderação para valoração, da AC será de 70% e da EAC será de 30% e resultará da seguinte fórmula:  $CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$ .

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada pelos membros efetivos do júri, vai por estes ser assinada.

O Júri,

Francisco José Massa Flor Franco

Luís Duarte Pereira da Terra

Sofia Carreiro Leite

